

**ANALISIS HUKUM ISLAM TENTANG PEMBIAYAAN
PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA KE LUAR
NEGERI MELALUI P3MI
(Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah
Kabupaten Lampung Tengah)**

SKRIPSI

**ROMADHONA DESTRIANA
NPM. 1721030395**



Program Studi: Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalah)

**FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1442 H/ 2021 M**

**ANALISIS HUKUM ISLAM TENTANG PEMBIAYAAN
PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA KE LUAR
NEGERI MELALUI P3MI
(Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah
Kabupaten Lampung Tengah)**

**Skripsi
Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Syarat-
Syarat Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana S1 dalam Ilmu Syari'ah**

**Oleh :
ROMADHONA DESTRIANA
NPM. 1721030395**

Program Studi: Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalah)

**Pembimbing I : Dr. Hj. Nurnazli, S.H., S.Ag., M.H
Pembimbing II : Frenki, M.Si**

**FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1442 H/ 2021 M**

ABSTRAK

Terbatasnya kesempatan kerja di dalam negeri menjadikan pangsa pasar kerja luar negeri sebagai alternatif mengatasi permasalahan dan mengurangi pengangguran di dalam negeri. Untuk bekerja ke luar negeri, Pekerja Migran Indonesia membutuhkan modal untuk membiayai proses penempatannya. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia pada PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah dan bagaimana analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui P3MI pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia pada PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah dan menganalisis secara hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui P3MI pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah.

Penelitian ini termasuk penelitian lapangan (*field research*). Data primer diperoleh melalui teknik pengumpulan data observasi, dokumentasi dan *interview* serta dilengkapi oleh data sekunder. Analisis dilakukan secara kualitatif dengan metode berpikir induktif yang berasal dari fakta-fakta atau peristiwa yang khusus ditarik generalisasi secara umum.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri pada PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah sudah sesuai dengan PERKA No. 22 Tahun 2015 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembiayaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri Melalui Kredit Usaha Rakyat Tenaga Kerja Indonesia. Namun pada pelaksanaannya terdapat ketidaktranparanan proses pembiayaan penempatan, mulai dari dokumen persyaratan dan informasi pembiayaan penempatan. Hal ini tidak sesuai dengan salah satu asas dalam berakad yaitu asas kejujuran dan asas keridhaan, yang menyatakan bahwa para pihak yang berkontrak harus berlaku benar dalam pengungkapan kehendak dan keadaan serta segala transaksi harus didasarkan pada kesepakatan bebas dari para pihak dan tidak boleh ada unsur paksaan, tekanan, penipuan dan *mis-statement*.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Romadhona Destriana
NPM : 1721030395
Program Studi : Hukum Ekonomi Syari'ah
Fakultas : Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Analisis Hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah)”** adalah benar-benar hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain kecuali sebagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Bandar Lampung, 17 Juli 2021
Penulis,



Romadhona Destriana
NPM. 1721030395



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS SYARI'AH**

Alamat: Jl. Leikol H. Endro Suratmin Sukarame I Bandar Lampung. Telp (0721) 703260

PERSETUJUAN

**Tim pembimbing telah membimbing dan mengoreksi
sebagaimana mestinya terhadap skripsi saudara :**

**Nama : Romadhona Destriana
NPM : 1721030395
Program Studi : Hukum Ekonomi Syari'ah
Fakultas : Syari'ah
Judul : Analisis Hukum Islam Tentang Pembiayaan
Penempatan Pekerja Migran Indonesia Ke Luar
Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT. Jafa Indo
Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten
Lampung Tengah)**

MENYETUJUI

**Untuk dimunaqasahkan dan dipertahankan dalam sidang
munaqasah Fakultas Syari'ah UIN Raden Intan Lampung.**

Pembimbing I

Dr. Hj. Nurnazli, S.H., S.Ag., M.H

NIP. 197501292000031001

Pembimbing II

Frenki, M.Si

NIP. 1980003152009011017

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Muamalah**

Khoiruddin, M.S.I

NIP. 197807252009121002



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS SYARI'AH**

Alamat: Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame I Bandar Lampung. Telp (0721) 703260

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“Analisis Hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah)”** disusun oleh **Romadhona Destriana NPM 1721030395** program studi **Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)**, telah diujikan dalam sidang munaqasah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung pada hari/tanggal: Kamis, 29 Juli 2021

TIM PENGUJI

Ketua : Drs. H. Irwantoni, M. Hum

Sekretaris : Juhratul Khulwah, M.S.I

Penguji I : Dr. H. A. Kumedi Ja'far, S.Ag., M.H

Penguji II : Dr. Hj. Nurnazli, S.H., S.Ag., M.H

Penguji III : Frenki, M.Si

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Syari'ah**



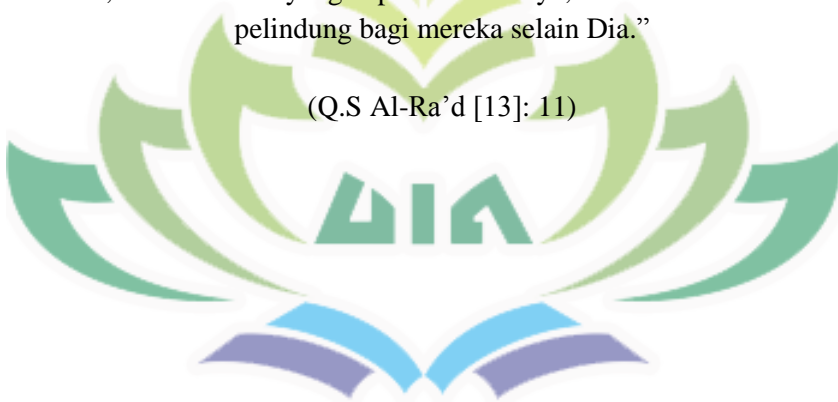
**Dr. H. Khoiruddin, M.H
NIP. 196210221993031002**

MOTTO

لَهُ مُعَقِّبَتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ
لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ ۗ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا
مَرَدَّ لَهُ ۚ وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ مِنْ وَالٍ ﴿١١﴾

“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran, di muka dan di belakangnya, mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah Keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, Maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia.”

(Q.S Al-Ra'd [13]: 11)



PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin terima kasih kepada Allah SWT, atas nikmat, karunia, kekuatan dan kesempatan yang telah diberikan kepada saya, untuk mempersembahkan sesuatu kepada orang-orang yang sangat kucintai.

Skripsi ini saya persembahkan:

1. Untuk setiap tarikan nafas kasih sayang dan doa ibuku tercinta Alm. Poniyati, yang tak pernah putus dalam setiap sujudnya mendoakanku siang dan malam untuk keberhasilanku.
2. Untuk setiap tetes keringat kerja keras bapakku tercinta Sukoyo, dukungan moral dan spiritual yang tak pernah henti.
3. Kakak-kakakku tersayang Dani Rismala dan Setyadi Nugroho yang telah memberikan doa, dukungan serta semangatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan bimbingannya selama ini.
5. Untuk Almamater tercinta UIN Raden Intan Lampung.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap Romadhona Destriana. Lahir di Bandar Lampung pada tanggal 25 Desember 1999. Putri dari Bapak Sukoyo dan Alm. Ibu Poniwati, merupakan anak ke 3 dari tiga bersaudara. Anak pertama bernama Dani Rismala, S.Sos dan anak kedua bernama Setyadi Nugroho.

Pendidikan yang telah ditempuh oleh penulis sampai saat ini yaitu, TK Yuridesmasari lulus pada tahun 2005, SD Negeri 1 Surabaya lulus pada tahun 2011, SMP Negeri 22 Bandar Lampung lulus pada tahun 2014, SMK Muhammadiyah 2 Bandar Lampung lulus tahun 2017. Pada tahun yang sama melanjutkan pendidikan kejenjang perguruan tinggi dan diterima sebagai mahasiswa jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah)”**. Shalawat serta salam tak lupa kita sanjung agungkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat dan pengikut-pengikutnya yang setia.

Skripsi ini ditulis sebagai persyaratan utama untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah, guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH) di UIN Raden Intan Lampung.

Atas bantuan dan dukungan dari banyaknya pihak yang terlibat dalam proses penulisan skripsi ini, penulis berkesempatan ingin mengucapkan terima kasih pada pihak yang terlibat:

1. Prof. Dr. H. Moh Mukri., M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang telah memberikan kesempatan untuk menimba ilmu di kampus tercinta ini.
2. Bapak Dr. H. Khairuddin Tahmid, M.H, selaku Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung yang senantiasa memberikan kemudahan kepada mahasiswa.
3. Ketua program studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) UIN Raden Intan Lampung Bapak Khoiruddin, M.S.I. terimakasih atas semua ilmu yang telah diberikan selama penulis menjadi mahasiswa di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung dan pegawai program studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah), atas semua bantuan dan kerjasama yang telah diberikan.
4. Pembimbing I Ibu Dr. Hj. Nurnazli, S.H., S.Ag., M.H dan pembimbing II Bapak Frenki, M.Si atas ketulusan hati dalam meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan, saran, dan nasihat selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung yang

- telah memberikan pelajaran dan pengajaran sehingga dapat mencapai akhir perjalanan di kampus UIN Raden Intan Lampung
6. Segenap pihak PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah yang telah mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian sehingga skripsi ini menjadi penelitian yang mendekati sempurna. Semoga selalu diberikan kemudahan dalam menjalankan kewajibannya. Aamiin
 7. Orang tua tercinta Bapak Sukoyo dan Alm. Ibu Poniyati, kakak-kakakku tersayang Dani Rismala dan Setyadi Nugroho serta keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
 8. Sahabat-sahabat terbaikku, Cucu Mida Sari, Diah Murni Cahyani, Reysia Chelsy Santoso, Agung Riskillah, Hendra Pratama, Bagus Satria Wibowo yang telah memberikan dukungan, doa dan semangatnya demi kelancaran skripsi ini.
 9. Teman-teman Muamalah D, Chut Nafa Alfianing Putri, Peti Nurmela, Nora Ockta Viana, Siti Rias Mega Astuti, Iqlima Jannatun Zahara, Luthfiyah, serta teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah menemani, membantu, dan memberikan banyak dukungan kepada penulis dalam masa perkuliahan maupun di luar perkuliahan. Semoga mereka senantiasa diberikan kelancaran dalam menjalankan aktifitasnya, dan semoga silaturahmi senantiasa berjalan diantara kami. Aamiin
 10. Teman-teman UKM Paduan Suara Mahasiswa Bahana Swarantika UIN Raden Intan Lampung khususnya Mbak Livia, Kak Ayunda, Khamdan, Bowo, Galuh, Beni, Alvida, Izaty, Putri, Tami, Faury, Haikal, Fandika yang selalu mendampingi, memberi dukungan serta semangat, tempat berbagi keluh kesah, canda dan tawa, pelajaran hidup, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan membuat masa kuliah lebih berarti.
 11. Sahabat-sahabat skripsiku dan teman-teman program studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) angkatan 2017 terimakasih atas kebersamaan dalam menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
 12. Almamater tercinta Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini diselesaikan dengan doa, ikhtiar dan tawakkal, namun masih banyak kekurangan baik segi isi maupun penulisan, oleh karena itu penulis mengucapkan maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekurangan yang ada. Semoga apa yang telah saya peroleh selama masa perkuliahan di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung ini, dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Semoga Allah SWT memberikan balasan terbaik atas segala bantuan yang telah diberikan. Aamiin yaRabbalalamin.

Bandar Lampung, 17 Juli 2021

Penulis,

Romadhona Destriana

NPM. 1721030395



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah	2
C. Fokus dan Sub-Fokus Penelitian.....	7
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
G. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	9
H. Metode Penelitian	11
I. Sistematika Pembahasan	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. Akad	17
1. Pengertian Akad	17
2. Dasar Hukum Akad	18
3. Rukun dan Syarat Akad	19
4. Macam-Macam Akad	21
5. Tujuan Akad	25
6. Asas-Asas Akad dalam Syariah.....	26
7. Berakhirnya Akad.....	32

B. Pekerja Migran Indonesia	33
1. Pengertian Pekerja Migran Indonesia.....	33
2. Hak dan Kewajiban Pekerja Migran Indonesia...	34
3. Syarat Menjadi Pekerja Migran Indonesia	34
C. Penempatan Pekerja Migran Indonesia ke Luar Negeri	36
1. Pengertian Penempatan Pekerja Migran Indonesia	36
2. Skema Penempatan Pekerja Migran Indonesia ...	37
3. Pihak dalam Penempatan Pekerja Migran Indonesia	38
4. Tata Cara Penempatan.....	39
5. Fasilitasi Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia.....	41

BAB III DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN 51

A. Gambaran Umum PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah, Lampung Tengah.....	51
1. Profil PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah, Lampung Tengah.....	51
2. Lokasi PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah, Lampung Tengah.....	53
3. Visi dan Misi PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah, Lampung Tengah	53
4. Struktur Organisasi PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah, Lampung Tengah	54
B. Pelaksanaan Pembiayaan Penempatan PMI ke Luar Negeri Melalui Perusahaan Penempatan PMI	55
1. Prosedur Pembiayaan Penempatan PMI ke Luar Negeri.....	55
2. Sistem Pembayaran Gaji PMI	58
3. Pelunasan Biaya Penempatan PMI Melalui Sistem Potong Gaji.....	63

BAB IV ANALISIS PENELITIAN..... 65

- A. Pelaksanaan Pembiayaan Penempatan PMI ke Luar Negeri Melalui Perusahaan Penempatan PMI 65
- B. Analisis hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan PMI ke Luar Negeri Melalui Perusahaan Penempatan PMI di PT. Jafa Indo Corpora 68

BAB V PENUTUP 75

- A. Simpulan 75
- B. Rekomendasi..... 76

**DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN**



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gambaran Biaya Penempatan Beberapa Negara.....	47
--	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Contoh <i>Cost Structure</i> Negara Taiwan	51
Gambar 1.2 Mekanisme Pengajuan Pinjaman.....	54
Gambar 1.3 Mekanisme Pencairan Jaminan	55
Gambar 1.4 Mekanisme Pembayaran Angsuran Pinjaman	55
Gambar 1.5 Mekanisme pengajuan KUR melalui lembaga <i>linkage-channeling</i>	56



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Rekomendasi Penelitian di Daerah Provinsi Lampung
2. Surat Balasan Penelitian dari PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah
3. Surat Keterangan Wawancara
4. Blanko Konsultasi Skripsi
5. Daftar Pertanyaan Wawancara
6. Surat Keterangan Hasil Turnitin Perpustakaan Pusat
7. Surat Keterangan Hasil Turnitin Jurusan
8. Hasil Turnitin
9. Dokumentasi



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Untuk mendapatkan penjelasan mengenai skripsi ini, maka diperlukan adanya uraian terhadap penegasan arti dan makna dari beberapa istilah yang terkandung dalam judul skripsi. Hal ini untuk menghindari pemahaman yang berbeda dikalangan pembaca. Penelitian yang akan dilakukan ini berjudul “Analisis hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah)”. Adapun istilah-istilah yang perlu dijelaskan sebagai berikut:

Analisis hukum Islam, adalah suatu usaha dalam memahami secara detail mengenai hukum yang dibangun berdasarkan pemahaman manusia atas nash Al-Qur'an maupun Al-Sunnah untuk mengatur kehidupan manusia yang berlaku secara *universal-relevan* pada setiap *zaman* (waktu) dan *makan* (ruang) manusia. Keuniversalan hukum Islam ini sebagai kelanjutan langsung dari hakikat Islam sebagai agama *universal*, yakni agama yang substansi-substansi ajaran-Nya tidak dibatasi oleh ruang dan waktu manusia, melainkan berlaku bagi semua orang Islam dimana pun, kapan pun dan kebangsaan apa pun.¹

Pembiayaan adalah pendanaan yang diberikan oleh suatu pihak kepada pihak lain untuk mendukung investasi yang telah direncanakan, baik dilakukan sendiri maupun lembaga. Dalam arti sempit, pembiayaan dipakai untuk mendefinisikan pendanaan yang dilakukan oleh lembaga pembiayaan seperti bank syariah kepada nasabah.²

¹Said Aqil Husin Al-Munawar, *Hukum Islam dan Pluralitas Sosial*, (Yogyakarta: Penamadani, 2004), 7.

²Muhammad, *Manajemen Bank Syariah*, (Yogyakarta: Ekonisia), 260.

Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) adalah kegiatan pelayanan untuk mempertemukan PMI sesuai bakat, minat dan kemampuannya dengan pemberi kerja di luar negeri yang meliputi keseluruhan proses perekrutan, pengurusan dokumen, pendidikan dan pelatihan, penampungan, persiapan pemberangkatan, pemberangkatan sampai ke negara tujuan dan pemulangan dari negara tujuan.³

Luar Negeri adalah sesuatu yang “berasal” atau “terjadi” di luar wilayah daerah kekuasaan atau daerah administrasi [Indonesia](#).⁴ Maksud disini adalah suatu keadaan yang terjadi atau berasal dari luar wilayah kekuasaan Republik Indonesia.

Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia yang selanjutnya disebut P3MI adalah badan usaha yang berbadan hukum perseroan terbatas yang telah memperoleh izin tertulis dari menteri untuk menyelenggarakan pelayanan penempatan pekerja migran Indonesia.⁵

Berdasarkan beberapa uraian di atas, maka dapat dijelaskan bahwa yang dimaksud dalam judul penelitian ini adalah mengkaji atau menguraikan pandangan hukum Islam mengenai pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia.

B. Latar Belakang Masalah

Manusia memenuhi kebutuhan untuk kelangsungan hidupnya di dunia. Untuk itu manusia perlu bekerja, sebab dengan bekerja manusia akan memanusiakan dirinya sebagai makhluk Allah yang paling sempurna dari seluruh ciptaan-Nya. Negara dan masyarakat harus menjamin hak setiap manusia atau

³UU No. 34 Tahun 2004 *tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri*, Pasal 1 ayat (3).

⁴“Mancanegara,” Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas, 2020, <https://id.wikipedia.org/w/index.php?title=Mancanegara&oldid=17641535.s>

⁵Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 9 Tahun 2019 *tentang Tata Cara Penempatan Pekerja Migran Indonesia*, Pasal 1 ayat (4).

warga negara untuk bekerja dengan tidak membedakan hak tersebut antara satu dengan lainnya.⁶ Hal tersebut menunjukkan, bahwa dalam hidup ini manusia membutuhkan pekerjaan. Pekerjaan adalah suatu perbuatan yang dilakukan secara terus menerus, terang-terangan dan dalam keadaan tertentu dengan tujuan sebagai sumber penghasilan dan sumber pengabdian.⁷ Orang yang melakukan pekerjaan disebut tenaga kerja. Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.⁸

Setiap tenaga kerja mempunyai hak dan kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan dan penghasilan yang layak baik di dalam maupun di luar negeri sesuai dengan keahlian, keterampilan, bakat minat dan kemampuan. Bekerja ke luar negeri merupakan salah satu bentuk Hak Asasi Manusia (HAM) yang wajib dijunjung tinggi, dihormati dan dijamin penegakannya.

Terbatasnya kesempatan kerja di dalam negeri menjadikan pangsa pasar kerja luar negeri sebagai alternatif. Pemerintah mempunyai kewajiban untuk memfasilitasi keinginan atau permintaan warganya untuk bekerja ke luar negeri. Pemerintah bertanggung jawab dan berkewajiban memberikan perlindungan bagi warganya baik sebelum bekerja, selama bekerja dan setelah bekerja di luar negeri. Penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri memiliki kontribusi yang cukup signifikan guna mendorong pertumbuhan ekonomi nasional, mengurangi pengangguran di Indonesia dan meningkatkan kesejahteraan PMI dan keluarganya.

Berdasarkan Undang Undang No. 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, yang dimaksud dengan CPMI adalah setiap tenaga kerja Indonesia yang memenuhi

⁶Baharuddin Lopa, *Al-Qur'an dan Hak Asasi Manusia*, (Jakarta: 1996), 92.

⁷Suwandi, *Hukum Dagang Suatu Pengantar*, (Yogyakarta: Deepublish, 2015), 19.

⁸Undang-Undang No.13 Tahun 2003 *tentang Ketenagakerjaan*, Pasal 1ayat (2).

syarat sebagai pencari kerja yang akan bekerja di luar negeri dan terdaftar di instansi pemerintah Kabupaten/Kota yang bertanggung jawab dibidang ketenagakerjaan. PMI adalah setiap warga negara Indonesia yang akan, sedang atau telah melakukan pekerjaan dengan menerima upah di luar wilayah Republik Indonesia. Pekerja migran Indonesia adalah salah satu penyumbang remitansi bagi perekonomian negara.

Pemerintah Indonesia memberikan kebebasan bagi penduduknya untuk bekerja di luar negeri dan melegalkan pekerjaan tersebut. Oleh karena banyaknya pekerja migran Indonesia yang bekerja di luar negeri, secara tidak langsung menguntungkan negara Indonesia yaitu dengan penambahan devisa negara. Selain itu, menguntungkan pula bagi pekerja migran dalam hal perekonomian keluarga. Hal tersebut juga dapat mengurangi angka pengangguran di Indonesia. Pemerintah telah menetapkan peta proses bisnis dalam penempatan PMI ke luar negeri, dimana di dalamnya terdapat kementerian/lembaga baik milik negara maupun swasta yang tujuannya adalah untuk memberikan perlindungan secara maksimal kepada PMI dan memastikan bahwa PMI yang berangkat ke luar negeri telah melalui tahapan sesuai aturan. Beberapa pihak yang terlibat dalam penempatan PMI adalah dinas yang membidangi ketenagakerjaan, Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, Kepolisian, Kementerian Kesehatan, Imigrasi, P3MI, Lembaga Bahasa, Balai Latihan Tenaga Kerja Luar Negeri, Perwakilan RI di negara penempatan dan masih banyak lagi *stakeholder* terkait.

Jumlah PMI yang bekerja di luar negeri periode Januari-Oktober 2020 sebanyak 94.642 PMI yang terdiri dari 62.026 PMI Informal (bekerja pada pemberi kerja perseorangan) dan 32.616 PMI Formal (bekerja pada pemberi kerja berbadan hukum). PMI tersebut tersebar di 52 negara, dengan penempatan teratas yaitu di Hongkong sebanyak 42.988 PMI, Taiwan sebanyak 27.404 PMI dan Malaysia sebanyak 14.648 PMI. Lampung merupakan provinsi dengan penempatan Pekerja Migran Indonesia terbesar ke 5 dari seluruh provinsi di Indonesia dengan jumlah penempatan PMI asal Provinsi Lampung periode Januari-Oktober

2020 adalah sebanyak 7.561 PMI yang terdiri dari 5.108 PMI sektor Informal dan 2.453 PMI Formal.

Mekanisme penempatan yang banyak didapati adalah melalui Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (P3MI)/skema *Private to Private*. Kebanyakan mereka berproses ke satu P3MI dengan perantara sponsor/calor. Informasi yang didapatkan PMI dari sponsor/calor antara lain yaitu gaji yang besar, proses yang cepat dan tidak ada tahapan proses penempatan. Hal ini yang menyebabkan calon PMI tergiur bujuk rayu sponsor/calor. Hal ini menyebabkan proses penempatan PMI ke luar negeri tidak selalu berjalan mulus. Pada kenyataannya masih banyak terdapat permasalahan-permasalahan yang dihadapi PMI baik yang terjadi pada tahapan sebelum bekerja (pra), pada saat bekerja (masa) dan setelah bekerja (purna). Permasalahan yang sering ditemukan pada tahapan sebelum bekerja salah satunya adalah mengenai pembiayaan penempatan. Pemerintah melalui Kementerian Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Republik Indonesia telah mengatur besaran biaya penempatan untuk setiap negara penempatan seperti Singapura, Hongkong dan Taiwan.

Dengan adanya mekanisme pembiayaan penempatan PMI tersebut, tidak dapat dipungkiri bahwa sampai saat ini masih banyak terjadi permasalahan-permasalahan pada prakteknya. Salah satu contoh adalah untuk PMI dengan skema *zero cost*. Dalam aturan, PMI dengan pembiayaan *zero cost* tidak dapat dibebankan biaya penempatan, karena semua biaya pengurusan dokumen penempatan termasuk tiket sudah dibiayai oleh pemberi kerja. Namun pada kenyataannya, PMI masih harus mengeluarkan uang yang peruntukannya tidak jelas karena tidak ada transparansi rincian biaya yang dibayarkan. Ada juga praktek peminjaman uang kepada PMI yang dimaksudkan sebagai uang saku. Transaksi seperti ini tidak diatur dalam peraturan yang ada, namun PMI harus membayar pinjaman ini dengan potongan gaji dan jumlah yang bayarkan melebihi jumlah yang dipinjam. Ada pula kasus *double loan*. PMI selain mengangsur biaya penempatan yang sudah ditetapkan sesuai

rincian biaya penempatan, juga masih harus mengangsur biaya-biaya di luar aturan. Kasus-kasus seperti ini yang kemudian menimbulkan banyak permasalahan dan memberatkan PMI yang diakibatkan karena tidak adanya transparansi. Transparansi adalah prinsip yang menjamin akses atau kebebasan bagi setiap orang untuk memperoleh informasi tentang penyelenggaraan pemerintah, yakni informasi tentang kebijakan, proses pembuatan dan pelaksanaannya, serta hasil-hasil yang dicapai. Nilai transparansi sangatlah menuntut nilai-nilai kejujuran atas setiap informasi dalam sebuah lembaga perusahaan. Sebagaimana firman Allah SWT dalam surat Al-Isra [17] : 35 sebagai berikut:

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ إِذَا كِلْتُمْ وَزِنُوا بِالْقِسْطَاسِ الْمُسْتَقِيمِ ۚ ذَٰلِكَ خَيْرٌ
وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا ﴿٣٥﴾

Artinya:

“Dan sempurnakanlah takaran apabila kamu menakar, dan timbanglah dengan neraca yang benar. Itulah yang lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya.”

Allah berfirman hendaklah kamu sempurnakan takaran apabila kamu menakar dan janganlah sekali-kali kamu berlaku curang dalam takaranmu untuk menambah keuntungan dengan merugikan orang lain, demikian pula kamu harus berlaku jujur dan adil jika menimbang dengan menggunakan neraca yang benar.

Pada akhirnya hal tersebut menyebabkan banyaknya pengaduan-pengaduan yang datang dari calon PMI dan PMI mengenai pemotongan gaji yang tidak sesuai dengan kesepakatan awal. Hal ini disebabkan karena rendahnya pendidikan calon PMI dan kurangnya kesadaran akan transparansi oleh P3MI serta masih minimnya pengawasan dari setiap instansi yang terkait,

serta bagaimana pula pandangan Islam mengenai transparansi pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri.

Berdasarkan keterangan diatas, maka dianggap perlu bagi penulis untuk mengadakan penelitian bagaimana **Analisis Hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah).**

C. Fokus dan Sub-Fokus Penelitian

Fokus penelitian memberikan batasan dalam studi dari pengumpulan data, sehingga penelitian ini akan berfokus dalam memahami masalah-masalah yang menjadi tujuan penelitian. Penelitian ini memfokuskan pada bagian pembiayaan PMI ke luar negeri. PMI yang dimaksud adalah PMI yang bekerja ke luar negeri melalui Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (P3MI). Dari segi perlindungan PMI, penelitian ini hanya memfokuskan pada perlindungan pra penempatan dimana calon PMI harus terlindungi dalam hal administrasi dan teknis.

Administrasi yaitu meliputi dokumen-dokumen penempatan dalam hal ini adalah perjanjian penempatan yang mana di dalamnya terdapat hak dan kewajiban antara kedua belah pihak (P3MI dan PMI) salah satunya adalah masalah pembiayaan PMI.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan pokok permasalahannya yaitu:

1. Bagaimana pelaksanaan pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah?
2. Bagaimana analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui

P3MI pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah?

E. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pelaksanaan pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah.
2. Untuk mengetahui analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui P3MI pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah.

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan pada latar belakang, rumusan masalah dan tujuan penelitian di atas maka peneliti berharap penelitian mengenai Analisis hukum Islam tentang Pembiayaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia ke Luar Negeri Melalui P3MI (Studi Pada PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah) dapat berguna dan bermanfaat baik secara teoritis maupun secara praktis. Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Peneliti berharap bahwa hasil penelitian ini mampu memberikan pemahaman kepada masyarakat ataupun bagi pembaca pada umumnya pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri dan dapat memperluas wawasan ilmu pengetahuan dibidang hukum Islam.

2. Secara Praktis

Penelitian ini dimaksudkan sebagai suatu syarat memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar S.H dalam ilmu syariah pada Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung.

G. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan

Dasar atau acuan yang berupa teori-teori ataupun beberapa temuan hasil penelitian sebelumnya merupakan hal yang sangat perlu untuk dijadikan sebagai data pendukung. Pendukung tersebut berupa penelitian yang membahas beberapa permasalahan dalam penelitian ini. Dalam hal ini fokus penelitian terdahulu yang dijadikan sebagai acuan adalah mengenai analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui P3MI. Oleh karena itu, dalam penelitian ini penulis menguraikan beberapa tinjauan pustaka yang berhubungan dengan permasalahan-permasalahan yang tersebut.

1. Berdasarkan penelitian Intan Lailatul Mahmudah (2020) UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang berjudul “Implementasi Perlindungan Hukum Pra Penempatan Pekerja Migran Indonesia Oleh BP2MI Tulung Agung” bertujuan untuk mengetahui implementasi perlindungan hukum pra penempatan PMI yang dilakukan oleh BP2MI Tulung Agung dan bagaimana implementasi perlindungan pra penempatan ditinjau dari *Mashlahah*. Penelitian ini didasarkan pada kajian Undang-Undang No. 18 Tahun 2017 dan *Maslahah*. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian empiris dengan pendekatan yuridis sosiologis dan pendekatan kualitatif.⁹ Perbedaan skripsi ini dengan skripsi penulis adalah skripsi ini membahas permasalahan perlindungan pra penempatan PMI secara menyeluruh mulai dari kontrak dan resiko-resiko yang dihadapi, sedangkan skripsi penulis lebih berfokus kepada perlindungan sebelum PMI berangkat ke luar negeri yaitu pada skema pembiayaan penempatannya.
2. Berdasarkan penelitian Nita Apriyanti (2017) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro yang berjudul “Perjanjian Kerja

⁹Intan Lailatul Mahmudah “Implementasi Perlindungan Hukum Pra Penempatan Pekerja Migran Indonesia Oleh BP2MI Tulung Agung Kajian Undang-Undang No 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan *Maslahah*” (Skripsi Program Strata Satu UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang, 2020).

Antara Calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Perusahaan Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) Ditinjau dari Hukum Ekonomi Syariah” bertujuan untuk mengetahui bagaimana praktek perjanjian kerja antara calon TKI dengan PJTKI sudah sesuai belum kah dengan Hukum Ekonomi Syari’ah. Penelitian ini bersifat deskriptif-kuantitatif yaitu untuk membuat pecandraan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta yang ada.¹⁰ Perbedaan skripsi ini dengan skripsi penulis adalah skripsi ini membahas masalah perjanjian kerja yang dibuat tidak disebutkan secara jelas sehingga sering kali kurang menjelaskan hak dan kewajiban buruh migran, sedangkan skripsi penulis membahas mengenai pembiayaan penempatan PMI yang tidak dijelaskan secara rinci yang mengakibatkan para buruh migran tidak mengetahui besaran pembiayaan penempatan tersebut.

3. Berdasarkan penelitian Nisaul Adla Maulida (2020) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang berjudul “Upaya Pemerintah Indonesia Dalam Menangani Kasus *Underpayment* Pekerja Migran Indonesia di Hongkong Tahun 2011-2017” bertujuan untuk mengetahui bagaimana upaya pemerintah Indonesia dalam menangani kasus *underpayment* PMI di Hongkong tahun 2011-2017. Metode penelitian yang digunakan untuk penelitian ini adalah metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan sumber-sumber lainnya seperti jurnal, *website* serta *library research*.¹¹ Perbedaan skripsi ini dengan skripsi penulis adalah skripsi ini lebih menjelaskan kepada kasus *underpayment* PMI di Hongkong dan melakukan beberapa upaya penanganan yaitu melalui regulasi, kelembagaan dan tindakan, sedangkan pada skripsi penulis lebih menekankan kepada transparansi pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri.

¹⁰Nita Apriyanti “Perjanjian Kerja Antara Calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Perusahaan Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) Ditinjau Dari Hukum Ekonomi Syariah” (Skripsi Program Strata Satu IAIN Metro, Metro, 2017).

¹¹Nisaul Adla Maulida “Upaya Pemerintah Indonesia Dalam Menangani Kasus *Underpayment* Pekerja Migran Indonesia Di Hongkong Tahun 2011-2017” (Skripsi Program Strata Satu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, Jakarta, 2020).

H. Metode Penelitian

Agar penelitian dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah dan memenuhi tujuan yang diharapkan, serta untuk menjawab permasalahan yang menjadi fokus penelitian, maka diperlukan suatu metode penyusunan yang selaras dengan standar penelitian ilmiah. Adapun metode yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Jenis dan Sifat Penelitian

a. Jenis Penelitian

Dalam penyusunan proposal skripsi ini jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan (*field research*), yakni suatu penelitian yang dalam pengumpulan datanya diperoleh dari lapangan dengan mendatangi langsung ke lokasi dimana narasumber akan diwawancarai. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data-data deskripsi berupa kata-kata tertulis atau lisan dan perilaku yang dapat diamati.¹²

b. Sifat Penelitian

Penelitian ini bersifat deskriptif analisis, yaitu suatu penelitian yang bertujuan untuk mendeskripsikan dan menafsirkan data yang ada serta menggambarkan secara umum subjek yang diteliti.

2. Sumber Data Penelitian

a. Data Primer

Yaitu data utama yang diperoleh langsung dari sumber utama. Sumber data tersebut kemudian dijadikan acuan utama karena mengandung data-data penting. Dalam penelitian ini yang menjadi sumber data primer

¹²Lexy J. Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Bandung: PT. Remaja Rosydakarya, 2000), 40

adalah pengelola penempatan PMI, Kepala Cabang/Staf PT. Jafa Indo Corpora dan CPMI PT. Jafa Indo Corpora.

b. Data Sekunder

Yaitu sekumpulan data yang akan menopang data primer yang berkaitan dengan objek penelitian. Dalam penelitian ini sumber data sekunder ialah buku-buku maupun jurnal-jurnal yang berkaitan dengan judul dalam penelitian ini.

3. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Populasi merupakan keseluruhan sampel atau keseluruhan subyek dalam penelitian.¹³ Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 124 orang.

b. Sampel

Sampel adalah sebagian populasi yang diteliti. Dalam hal ini sampel yang digunakan telah ditentukan berdasarkan beberapa pertimbangan tertentu. Pada penelitian ini yang dijadikan sampel adalah 14 orang.

4. Metode Pengumpulan Data

- a. Metode *observasi*, yaitu pengamatan dan pencatatan sistematis terhadap fenomena-fenomena yang diselidiki.¹⁴ Observasi ini digunakan untuk melengkapi dan memperkuat data yang diperoleh melalui wawancara, dengan cara mengadakan pengamatan dan pencatatan terhadap data yang diperlukan, untuk mempermudah dalam melaksanakan observasi ini mengadakan secara kekeluargaan terlebih dahulu untuk menghindarkan rasa kaku, takut dan lain sebagainya yang dapat mengganggu jalannya observasi.

¹³Beni Ahmad Saebani, *Metode Penelitian*, (Bandung: Pustaka Setia, 2008), 165

¹⁴Cholid Narbuko dan Abu Achmadi, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Bumi Aksar, 2007), 70

- b. Metode wawancara adalah percakapan dengan maksud tertentu oleh kedua belah pihak, yaitu peneliti sebagai pengaju dan pemberi pertanyaan dan responden sebagai pemberi jawaban atas pertanyaan itu dengan tujuan untuk memperoleh informasi.¹⁵ Teknik wawancara ini dilakukan untuk mendapatkan informasi dari PT. Jafa Indo Corpora mengenai pembiayaan penempatan PMI.
- c. Dokumentasi yaitu dokumen yang merupakan catatan dari peristiwa yang sudah berlalu.¹⁶ Peneliti meminta data-data yang sesuai dengan kebutuhan penelitian terkait pembiayaan penempatan.

5. Metode Pengolahan Data

Setelah keseluruhan data terkumpul maka tahap selanjutnya adalah pengolahan data. Pengolahan data pada umumnya dilakukan dengan cara :

a. Pemeriksaan Data (*editing*)

Yaitu mengoreksi apakah data yang terkumpul sudah cukup lengkap, sudah benar dan sudah sesuai atau relevan dengan masalah yang dikaji.¹⁷

b. Rekonstruksi Data (*reconstructing*)

Yaitu menyusun ulang data secara teratur, berurutan, logis sehingga mudah dipahami dan diinterpretasikan.

c. Sistematikasi Data (*sistemaziting*)

Yaitu menempatkan data menurut kerangka sistematika bahasan berdasarkan urutan masalah.

¹⁵Basrowi dan Suwandi, *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2008), 127

¹⁶Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, 8 ed, (Bandung: CV. Alfabeta, 2009), 240

¹⁷Abdul Kadir Muhammad, *Hukum dan Penelitian Hukum*, (Bandung: Citra Aditya Bakti, 2004), 128

6. Metode Analisis Data

Setelah seluruh data terkumpul melalui *instrument* pengumpulan data, maka selanjutnya akan dianalisis. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis kualitatif yaitu penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati.¹⁸ Penelitian ini disusun secara bertahap dan berlapis, kemudian akan ditarik kesimpulan sebagai jawaban atas permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dengan menggunakan metode induktif. Metode induktif adalah metode yang dimulai dari gejala khusus atau kenyataan menuju pada teori yang umum.

I. Sistematika Pembahasan

Adapun sistematika pembahasan dalam penelitian ini agar lebih mudah bagi para pembaca untuk memahaminya, terbagi ke dalam lima bab dengan penjelasan susunannya sebagai berikut:

Bab pertama adalah pendahuluan yang terdiri dari: penegasan judul, latar belakang masalah, fokus dan sub-fokus penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kajian penelitian terdahulu yang relevan, metode penelitian, sistematika pembahasan.

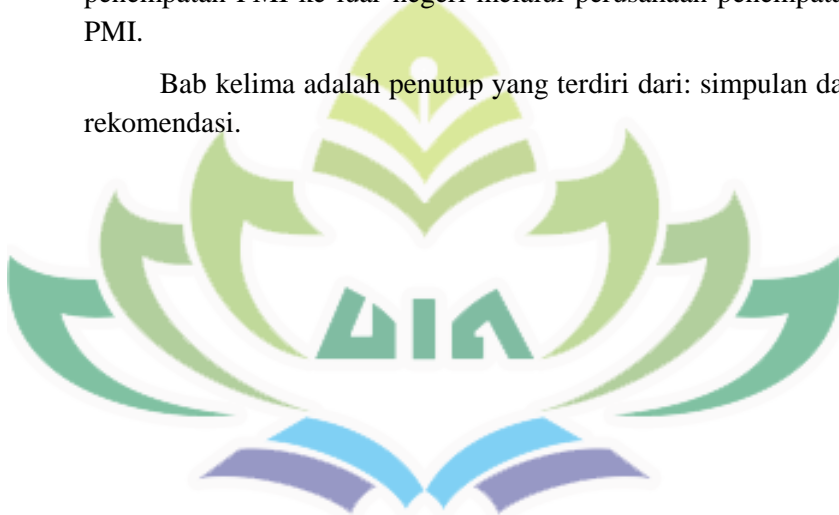
Bab kedua adalah landasan teori yang terdiri dari: konsep dasar akad (pengertian akad, dasar hukum akad, rukun dan syarat akad, macam-macam akad, tujuan akad, asas-asas akad dalam syariah, berakhirnya akad), pekerja migran Indonesia (pengertian pekerja migran Indonesia, hak dan kewajiban pekerja migran Indonesia, syarat menjadi pekerja migran Indonesia), penempatan pekerja migran Indonesia (pengertian penempatan pekerja migran Indonesia, skema penempatan pekerja migran Indonesia, pihak dalam penempatan pekerja migran Indonesia, tata cara penempatan, fasilitasi pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia).

¹⁸Mamik, *Metode Kualitatif*, (Sidoarjo: Zifatama, 2015), 4

Bab ketiga adalah deskripsi objek penelitian yang terdiri dari: gambaran umum objek (profil, lokasi, visi dan misi, serta struktur organisasi PT. Jafa Indo Corpora) dan pelaksanaan pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri melalui perusahaan penempatan PMI (prosedur pelaksanaan pembiayaan PMI ke luar negeri, sistem pembayaran gaji PMI dan pelunasan biaya penempatan PMI melalui sistem potong gaji).

Bab keempat adalah analisis penelitian yang terdiri dari: pelaksanaan pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri di PT. Jafa Indo Corpora Kecamatan Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah dan analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri melalui perusahaan penempatan PMI.

Bab kelima adalah penutup yang terdiri dari: simpulan dan rekomendasi.





BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara dan analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia ke luar negeri melalui P3MI, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pembiayaan penempatan PMI ke luar negeri pada PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah telah didasarkan pada aturan yang berlaku, yaitu PERKA No. 22 Tahun 2015 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembiayaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri Melalui Kredit Usaha Rakyat Tenaga Kerja Indonesia. Namun, pada pelaksanaannya calon PMI PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah kurang memahami secara menyeluruh dokumen-dokumen persyaratan pembiayaan dan tahapan-tahapan baik itu dari pengajuan sampai pencairan biaya penempatan.
2. Analisis hukum Islam tentang pembiayaan penempatan pekerja migran Indonesia pada PT. Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah sudah sesuai dengan asas-asas berakad dalam Islam. Namun, dalam pelaksanaannya ada beberapa hal yang tidak sesuai dengan asas-asas berakad dalam Islam yaitu pada asas kejujuran dan asas keridhaan. PMI tidak mendapatkan informasi yang jelas terkait mekanisme pembiayaan penempatan, mulai dari pengajuan pinjaman sampai tahap pencairan. PMI tidak memiliki salinan dokumen pinjaman pembiayaan sesuai yang dipersyaratkan. Hal ini disebabkan karena tidak adanya transparansi dalam pembiayaan penempatan tersebut. Sebagaimana dijelaskan, bahwasanya para pihak yang berkontrak harus berlaku benar dalam pengungkapan kehendak dan keadaan serta segala transaksi harus didasarkan pada kesepakatan bebas dari para

pihak dan tidak boleh ada unsur paksaan, tekanan, penipuan dan *mis-statement*.

B. Rekomendasi

1. Bagi P3MI dibutuhkan adanya transparansi mengenai mekanisme pembiayaan PMI ke luar negeri, sehingga PMI mengetahui jumlah nominal yang harus dibayarkan untuk membiayai penempatan dan memiliki serta memahami isi dokumen pembiayaan tersebut.
2. Bagi Pekerja Migran Indonesia diharapkan dapat memahami setiap tahapan, jumlah dan rincian serta dokumen pembiayaan dan memiliki salinan dokumen pembiayaan tersebut.



DAFTAR RUJUKAN

Al-Qu'ran dan Hadits

Departemen Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemahnya*. (Bandung: PT Diponegoro. 2006)

Ahmad Ibnu Hanbal Abu 'Abdullah Asy-Asyaibani , *Musnad Al-Imam Ahmad Ibn Hanbal*, Jilid 2.

Buku

Al-Munawar, Said Aqil Husin, *Hukum Islam dan Pluralitas Sosial*. (Jakarta: Penamadani, 2004)

Anwar, Syamsul, *Hukum Perjanjian Syariah (Studi tentang Teori Akad dalam Fiqih Muamalah)*. (Jakarta: Rajawali Pers, 2010)

Basrowi dan Suwandi, *Memahami Penelitian Kualitatif*. (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2008)

Husni, Lalu, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. (Depok: RajaGrafindo Persada, 2019)

Is, Muhammad Sadi dan Sobandi, *Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*. (Jakarta: Kencana, 2020)

Khakim, Abdul, *Dasar-Dasar Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*. (Edisi Revisi. Cet. ke-4). (Bandung: PT. Citra Aditya Bakti, 2020)

Lopa, Baharuddin, *Al-Qur'an dan Hak Asasi Manusia*. (Jakarta, 1996)

Mamik, *Metode Kualitatif*. (Sidoarjo: Zifatama, 2015)

Mardani, *Fiqh Ekonomi Syariah (Fiqh Muamalah)*. (Jakarta: Prenadamedia Group, 2015)

Moleong, Lexy J, *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT. Remaja Rosydakarya, 2000)

Muhammad, Abdul Kadir, *Hukum dan Penelitian Hukum*. (Bandung: Citra Aditya Bakti, 2004)

Muhammad, *Manajemen Bank Syari'ah*. (Yogyakarta: Ekonisia, 2005)

Narbuko, Choliddan Abu Achmadi, *Metodologi Penelitian*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2007)

Saebani, Beni Ahmad, *Metode Penelitian*. (Bandung: Pustaka Setia, 2008)

Siregar, Hariman Surya, dan Koko Khoerudin, *Fikih Muamalah (Teori dan Implementasi)*. (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2019)

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi 8. (Bandung: CV. Alfabeta, 2009)

Suwardi, *Hukum Dagang Suatu Pengantar*. (Yogyakarta: Deepublish, 2015)

Syafé'i, Rachmat, *Fiqh Muamalah*. (Bandung: CV Pustaka Setia, 2000)

Peraturan Perundang-undangan dan Konvensi Internasional

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 9 Tahun 2019, tentang Tata Cara Penempatan Pekerja Migran Indonesia.

Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

UU No 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia

UU No. 34 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri.

Jurnal

Intan Lailatul Mahmudah, *“Implementasi Perlindungan Hukum Pra Penempatan Pekerja Migran Indonesia Oleh BP2MI Tulung Agung Kajian Undang-Undang No 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan Masalahah”* (Skripsi Program Strata Satu UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang, 2020).

Nisaul Adla Maulida, *“Upaya Pemerintah Indonesia Dalam Menangani Kasus Underpayment Pekerja Migran Indonesia Di Hongkong Tahun 2011-2017”* (Skripsi Program Strata Satu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, Jakarta, 2020).

Nita Apriyanti, *“Perjanjian Kerja Antara Calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Perusahaan Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) Ditinjau Dari Hukum Ekonomi Syariah”* (Skripsi Program Strata Satu IAIN Metro, Metro, 2017).

On-Line Information Via Internet

Agustianto, Asas-Asas Akad (Kontrak) dalam Hukum Syariah, tersedia di <https://www.iqtishadconsulting.com/content/read/blog/asas-asas-akad-kontrak-dalam-hukum-syariah> (9 Juli 2021)

Mancanegara, tersedia di <https://id.wikipedia.org/wiki/Mancanegara> (29 Oktober 2020).

Penyebarluasan Informasi Peluang Luar Negeri Langsung Kepada Pencari Kerja, tersedia di <https://bp2mi.go.id/berita-detail/penyebarluasan-informasi-peluang-luar-negeri-langsung-kepada-pencari-kerja> (15 April 2021)

Profil PT Jafa Indo Corpora, tersedia di <https://www.ptjafaindocorpora.com/en/>, (04 April 2021)

Wawancara

Erna Triutanti selaku Kepala Cabang. 2021 *“Prosedur Pelaksanaan Pembiayaan Penempatan PMI”*. PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah.

Kristi Widya selaku Marketing. 2021. *“Prosedur Pendaftaran calon PMI ke PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah”*. PT Jafa Indo Corpora Kota Gajah Lampung Tengah.

Sumber lainnya

Panji, “Fasilitasi Pembiayaan PMI”, *Power Point* (BP2MI, Jakarta, 2021)